



Parco  
regionale  
del serio

# **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE**

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I**

#### **La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse finanziari/e destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2021 sono distinte, secondo le indicazioni contenute negli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. Regioni Autonomie Locali del 22.01.2004, in RISORSE STABILI e RISORSE VARIABILI.

Si riporta - di seguito - il testo dell'art. 23, c.2, del d.lgs. 75/2017 (riforma p.a.):

#### **Salario accessorio e sperimentazione**

1. *Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione opera, tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione.*

2. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità' dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.*

3. *Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile.*

Il presente contratto ha lo scopo di determinare il fondo delle risorse stabili e variabili decentrate 2022 ed il loro utilizzo.

Le risorse stabili del contratto decentrato dell'anno 2016 erano pari a **€ 30.157,15**.

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 30.157,15**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

CCNL 02-05 del 22/01/2004, art. 32, c. 1,2,7 ///

CCNL 04-05 del 09/05/2006, art. 4, c.1, parte fissa ///

CCNL 06-09 del 11/04/2008, art. 8, c.2,5,6,7 parte fissa /////

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

CCNL 00-01 del 05/10/2001, art. 4, c. 2 (RIA) /

CCNL 02-05 del 31/07/2009 (dich. cong. 14 e CCNL 08-09 dich. cong. 1) /

CCNL 21.05.2018 importo delle differenze tra gli incrementi contrattuali a regime ed il costo delle progressioni imputate nello stesso fondo di cui al comma 2 lett. a) del presente articolo (CCDI 2017) per il personale attualmente in servizio **€ 2.834,36**

Risorse destinate alle alte professionalità e non stanziati per **€ 264,05;**

Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 - Incremento del salario accessorio CCNL 21.5.2018 (Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018) per **€ 582,40**

**Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità pari a € 33.837,96.**

### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate:

- Risparmi fondo produttività pari a **€ 5.292,56;**

Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge -**Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 113 D. Lgs. 50/2016 pari a € 2.159,91** (incentivo al RUP relativo al progetto PARCO DEL SERIO – SPORT OUTDOOR; tali risorse risultano finanziate da contributi regionali o avanzi di amministrazione dell'Ente).

### **Sezione III – Decurtazioni del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

#### **Risorse stabili**

- Riduzione per adeguamento al fondo dell'anno 2016 ///
- Riduzione sulle risorse decentrate stabili **€ 3.375,00** (Riduzione del fondo del salario accessorio a seguito dell'aumento delle risorse a disposizione per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative)

**Totale riduzioni € 3.375,00**

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Risorse decentrate stabili **€ 33.837,96**

1. Riduzione sulle risorse decentrate stabili **€ 3.375,00** (Riduzione del fondo del salario accessorio a seguito dell'aumento delle risorse a disposizione per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative)

2. Riduzione per adeguamento al fondo dell'anno 2016 € ////

Totale Risorse Decentrate Stabili Anno 2021 € **30.462,96**

**Risorse decentrate variabili**

Totale Risorse variabili pari a € **7.452,47**

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Il fondo per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, risulta così composto:**

Totale delle risorse stanziare per il pagamento della Retribuzione di Posizione ANNO 2021 € **22.500,00**

Fondo per il pagamento della retribuzione di Risultato pari al 25% del totale ANNO 2021 pari a € **5.625,00**

**TOTALE delle risorse per il pagamento delle P.O. € 28.125,00**

***Modulo II***

***Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente atto le seguenti somme inerenti le Risorse Stabili 2021 relative ad istituti la cui regolamentazione è fissata direttamente dalla legge o dal contratto collettivo nazionale:

**Indennità di comparto € 3.111,00**

**Progressioni orizzontali storiche € 13.867,09**

**Totale 16.978,09**

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo**

Vengono regolate dall'atto le seguenti somme inerenti le Risorse Stabili e Variabili 2021:

1. Progressioni orizzontali (articolo 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21.5.2018) ////
2. Indennità per particolari condizioni di lavoro (articolo 7, comma 4, lett. a) del CCNL 21.5.2018) pari a € 720,00;
3. Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, in applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21.5.2018 per € 2.159,91;

4. Indennità per specifiche responsabilità è destinata (articolo 7, comma 4, lett. a) del CCNL 21.5.2018) pari a € 5.500,00;
5. Premi correlati alla performance:
  - compenso per l'erogazione della performance individuale per € 3.393,50;
  - compenso per erogazione della performance organizzativa per € 4.419,28;
  - compenso per la maggiorazione della performance individuale per € 1.025,78;

**Totale € 17.218,47**

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Euro vengono riportati nella parte variabile del Fondo Risorse variabili dell'anno successivo

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

**Totale Risorse Stabili 2022 € 30.462,96**

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

#### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili ammontano a € 30.462,96. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità collegate all'organizzazione del lavoro) ammontano a € 23.198,09. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con tali risorse.

#### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di incentivo legata alla performance è erogata in applicazione di quanto determinato dall'Ente nell'ambito della Deliberazione del Consiglio di Gestione avente per oggetto: "Approvazione Piano della Performance anno 2022", in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

#### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Nell'anno 2022 non è prevista alcuna progressione economica.

### **Modulo III**

## **Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

### **SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DI COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2022 E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO 2021**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>ANNO 2021</b>	<b>ANNO 2022</b>
Risorse stabili	€ 33.837,96	€ 33.837,96
Riduzione risorse stabili	- € 3.375,00	- € 3.375,00
Riduzione delle risorse ai fini del rispetto del limite dell'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	/	/
Risorse variabili	€ 6.866,25	€ 7.452,47
<b>Totale</b>	<b>€ 37.329,21</b>	<b>€ 37.915,43 (*)</b>

(\*) *le risorse di parte variabile sono aumentate per quanto concerne i maggiori risparmi sul fondo del salario accessorio (produttività) relativamente all'anno precedente € 383,26, l'inserimento degli incentivi previsti per legge per la somma di € 2.159,91, mentre risultano diminuite relativamente alle somme previste nella contrattazione nazionale non inserite negli anni precedenti (incremento art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 21.05.2018 per le annualità 2019-2020 e 2021 pari a € 1.164,80 e le somme destinate alle alte professionalità (0,2% sul monte salari 2001 per le annualità 2018-2019-2020 e 2021) pari a € 792,15) e alla ricostruzione del limite delle risorse stabili secondo quanto previsto dall'articolo 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017.*

### **SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DI UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2022 E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO 2021**

<b>PROGRAMMAZIONE DEL FONDO</b>	<b>ANNO 2021</b>	<b>ANNO 2022</b>
Indennità di comparto	€ 3.111,00	€ 3.111,00
Progressioni economiche storiche	€ 13.867,09	€ 13.867,09
Indennità di rischio	€ 720,00	€ 720,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 5.500,00	€ 5.500,00
Performance	€ 8.838,56	€ 8.838,56
Incentivi previsti dalla legge (R.U.P.)	-	€ 2.159,91

## **Modulo IV**

### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I** - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei pertinenti capitoli di bilancio.

Come già specificato nel Modulo I di questa relazione tecnico-finanziaria le risorse stabili del contratto decentrato dell'anno 2022 sono pari a **€ 30.462,92**.

**Sezione II** - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Il limite complessivo viene rispettato nell'importo di **€ 55.171,20** (FONDO SALARIO RISORSE STABILI ANNO 2016 + RISORSE PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2016)

**Sezione III** - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

- A) Imputazione ai capitoli degli stipendi per l'importo di **€ 16.978,09.=** (tale importo è già stato considerato nella previsione per l'esercizio finanziario 2022 alla voce " stipendi") - vedasi la deliberazione della Comunità del Parco n. 04 del 16.03.2022 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione – anni 2022-2024 e le successive variazioni di Bilancio;
- B) Imputazione al capitolo 3602 codice intervento 09.05-2.02.01.99.999- gestione competenza per l'importo di € 2.159,91.
- C) Imputazione al capitolo del fondo premio incentivante la produttività per l'importo di **€ 18.777,43.=** cap. 1160/30 - codice intervento 09.05-1.01.01.01.004- gestione competenza.

### **Conclusioni**

Si provvederà, come previsto dall'art.40 bis del D. Lgs. 165/2001, a pubblicare il C.C.D.I. definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".