

Parco Regionale del Serio

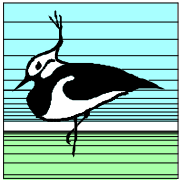
Ente di diritto pubblico



Regione
Lombardia

PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'
FASI E SOGGETTI RESPONSABILI **ALLEGATO "A"**

| Fase | Attività | Soggetti responsabili |
|---|--|---|
| Elaborazione/aggiornamento del Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità | Promozione e coordinamento del processo di formazione del Programma | Consiglio di Gestione Direttore/Responsabile della Trasparenza Segretario Nucleo di valutazione (ove previsto) |
| | Individuazione dei contenuti del Programma | Consiglio di Gestione Direttore Responsabili Settore/Servizio |
| | Redazione | Direttore/Responsabile della Trasparenza con il supporto del Direttore, del Responsabile settore Affari generali, Segreteria e Vigilanza, della Comunicazione e del Servizio Agricolo-Forestale |
| Adozione del Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità | | Consiglio di Gestione |
| Attuazione del Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità | Attuazione delle iniziative del Programma ed elaborazione, aggiornamento e pubblicazione dei dati | Settori/Uffici indicati nel Programma Triennale |
| | Controllo dell'attuazione del Programma e delle iniziative ivi previste | Direttore/Responsabile della Trasparenza, con i supporti di cui sopra |
| Monitoraggio ed audit del Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità | Attività di monitoraggio periodico da parte dei soggetti interni alla p.a. sulla pubblicazione dei dati e sulle iniziative in materia di trasparenza e integrità | Direttore/Responsabile della Trasparenza, con il supporto di cui sopra |
| | Verifica e rapporto dell'assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza e integrità | Nucleo di valutazione (ove previsto)/Segretario |



Parco Regionale del Serio

Ente di diritto pubblico



Regione
Lombardia

PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' FASI E SOGGETTI RESPONSABILI ALLEGATO "A"

Di seguito, si descrivono le funzioni ed i ruoli degli attori, interni all'ente, che partecipano, a vario titolo e con diverse responsabilità, al processo di formazione, adozione e attuazione del presente Programma.

- *Il **Consiglio di Gestione** approva annualmente il Programma Triennale della Trasparenza e della Integrità ed i relativi aggiornamenti.*
- *Il **Direttore** è individuato quale "Responsabile della Trasparenza": ha il compito di controllare il procedimento di elaborazione e di aggiornamento del Programma Triennale (Delibera CiVIT n 2/2012). A tal fine, promuove e cura il coinvolgimento dei settori dell'Ente. Egli si avvale, in particolare, del contributo dei Settori, dei servizi e degli uffici e del supporto del Direttore*
- *Il **Nucleo di Valutazione (ove previsto)** esercita a tal fine un'attività di impulso, nei confronti del politico amministrativo e del responsabile della trasparenza per l'elaborazione del programma. Il Nucleo (o il Direttore) verifica inoltre l'assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza ed integrità (Delibera CiVIT n 2/2012).*
- *I **Responsabili** dell'Ente sono responsabili del dato e dell'individuazione dei contenuti del Programma di competenza e dell'attuazione delle relative previsioni (Delibera CiVIT n 2/2012).*
- *Il **Responsabile della redazione del sito web istituzionale e dell'accessibilità informatica** (e del complessivo "procedimento di pubblicazione") è individuato nel Responsabile del Servizio Comunicazione (afferente al Settore Ambiente) ed è la figura coinvolta nel processo di sviluppo del sito, ne gestisce i flussi informativi, la comunicazione e i messaggi istituzionali nonché la redazione delle pagine, nel rispetto delle linee guida dei siti web, con l'ausilio del Responsabile del Servizio agricolo-forestale, per quanto attiene la pubblicazione on line dei dati;*
- *I **Responsabili dei Servizi e degli Uffici** sono responsabili dell'attuazione del Programma Triennale per la parte di loro competenza; collaborano per la realizzazione delle iniziative volte, nel loro complesso, a garantire un adeguato livello di trasparenza, nonché la legalità e lo sviluppo della cultura dell'integrità.*